

СЪВЕТНИЦИ ОТ ЛЯСКОВЕЦ ГЛАСУВАТ В СОЗОПОЛ



след заседанието общинските съветници от Лясковец и Созопол разговаряха неформално за своята работа и съпътстващите ги проблеми.

Гостите изразиха впечатленията си от града и най-вече от сградата, в която работят созополските им колеги. Преди да тръгнат към археологическите разкопки и плажа, те получиха пакет рекламни материали от председателя на Общинския съвет Красимира Германова.

Продължение от стр. 1

В края на миналата седмица Общинският съвет-Лясковец проведе изнесено заседание в Созопол по покана на председателя на Общински съвет – Созопол Красимира Германова. Тази инициатива привлича всяка година съветници от различни общини, които не само провеждат своите заседания, но и се запознават с успехите на Созопол и с туристическите му възможности.

Гостите от Лясковец бяха посрещнати от председателя на Общинския съвет в Созопол Красимира Германова и зам.-кмета на община Созопол Петя Чапеева. Те се оказаха точно толкова „колкото са и созополските им колеги и заеха местата им в залата за заседания. Заседанието бе ръководено от председателя на ОБС-Лясковец Даниела Арабаджиева, а на въпросите на общинските съветници отговаряха кметът на общината д-р Ивелина Гецова и зам. кметът Георги Петров. Въпреки желанието на гостите да ползват електронното гласуване, все пак гласуваха с вдигане на ръка. Заседанието премина в делови и конструктивен дух, а



Месечните помощи за деца само срещу редовно посещение на задължителната предучилищна подготовка

В задължителна предучилищна подготовка попадат децата, родени през 2007 г. и 2008 г. Към молба-декларацията родителите прилагат удостоверение по образец, издадено от детската градина или училището, че детето е записано в подготвителна група за задължителна подготовка. Родителите, които са подали документи в дирекциите „Социално подпомагане“ Созопол преди влизане в сила на промените, следва да представят удостове-

нието до 31 октомври 2013 г., за да не се спира получаването на месечните помощи за деца.

В случай, че детето е отсъствало през съответния месец повече от 3 дни без уважителна причина, помощта се спира. За уважителна причина се приема, когато за отсъствията на детето е представена медицинска бележка по болест или бележка от спортен клуб, в който детето членува, документ от ръководител на танцова или му-

зикална формация, както и ако отсъствията са до 10 дни за цялата учебна година (15 септември - 31 май), но с уведомление от родителя.

Директорите на детските градини или училищата, в които има подготвителни групи за задължителна предучилищна подготовка, ежемесечно ще изпращат справка за отсъствията на децата до Регионалната дирекция за социално подпомагане по постоянен адрес на родителите.

Елитни университети търсят студенти

Какво да избира да уча, къде, срещу колко, мога ли да получа заем или стипендия....

На тези и много други въпроси всички млади хора, завършващи средно или висше образование, могат да получат отговор, ако посетят изложение „Европейско образование 2013“, което се открива в 10 часа на 2 ри октомври, сряда, в хотел „България“. За четвърта поредна година ученици, учители и родители от Бургас могат да се срещнат с представители на университетите и да зададат въпросите си за стъпките, които трябва да направят, за да успеят да учат желаната специалност по бакалавърски и магистърски програми в чужбина. Организаторите ще доведат специално представители на над 16 водещи уни-

верситети от Великобритания, Германия, Дания и Холандия. Сред тях се открояват британските Bourne-mouth University, Canterbury Christ Church, London School of Business and Finance, London South Bank University, Sheffield Hallam University, The University of Greenwich, The University of Salford, UCN, University of the West of England, University of Essex, University of Westminster, датските International Business Academy (Kolding), VIA University College; ТЕКО Design + Business, ZIBAT, UCN, холандският Stenden University, както и международните колежи Cardiff Metropolitan University и ВУМК и City College University of Sheffield и ВУЗФ. Организаторите на изложението предлагат интересна програма от безплатни презент-

тации и семинари, а за желаещите да кандидатстват в британски университети за учебната 2013/2014 година – безплатна регистрация в UCAS. По време на изложението ще бъде обявен и конкурс за есе на тема „Желанието ми да уча в чужбина не ме прави по-малко патриот“ с награда стипендия от 1000 евро за учебната 2014/15 г. Вече четвърта година консултантите осигуряват компетентна помощ на ученици и студенти от Бургас и региона, за да кандидатстват успешно в бакалавърски и магистърски програми в престижни европейски университети. Отскоро офисът в Бургас се намира на улица „Вардар“ 26, в бизнес център „Сън Сити“, в близост до сградата на Бургаския свободен университет.






Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-5.2.12 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА“
 Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г., съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
 Проект BG051PO001-5.2.12-0009-C0001 „У ДОМА“

Във връзка със заповед № 8 Z 1167 от 18.09.2013 на Кмета на Община Созопол Обявява подбор

На ПЕРСОНАЛ ПО ПРОЕКТ „ЦЕНТЪР ЗА НАСТАНЯВАНЕ ОТ СЕМЕЕН ТИП ЗА ДЕЦА С УВРЕЖДАНЯ“ ДОГОВОР BG051PO001-5.2.12-0009-C0001

Във връзка със стартирането на проекта от 01.11.2013 се обявяват следните работни места:

1. Ръководител ЦНСТ - 5 броя
2. Психолог - 5 броя
3. Социален работник - 3 броя
4. Медицински работник - 1 брой
5. Възпитател - 2 броя
6. Детегледач - 3 броя
7. Хигиенист - 1 брой

Необходими документи:

- попълнено заявление по образец;
 - автобиография;
 - мотивационно писмо;
 - копие от диплом за завършена степен на образование;
 - копие от сертификати за квалификации, курсове, обучение и др.
- Декларация / свободен текст/, в която лицето декларира, че е пълнолетен български гражданин, не е поставен под запрещение, не е осъждан, не е лишен по съответния ред да заема длъжността

Документите ще се приемат в Центъра за административно обслужване / фронт-офис/ на община Созопол от 07 до 15 октомври 2013 г. на адреса на Община Созопол – град Созопол, ул. „Хан Крум“ № 2 от 9.00 до 17.00 часа.

След подбор по документи ще се проведе интервю, за графика на което кандидатите ще бъдат уведомени.

На одобрените специалисти ще бъде предложен срочен трудов договор с двумесечен изпитателен срок.






Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-5.2.12 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА“
 Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г., съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
 Проект BG051PO001-5.2.12-0009-C0001 „У ДОМА“

Одобри: ПАНАЙОТ РЕЙЗИ
 Кмет на Община Созопол

ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ НА ЦЕНТЪР ЗА НАСТАНЯВАНЕ ОТ СЕМЕЕН ТИП ЗА ДЕЦА С УВРЕЖДАНЯ ОБЩИНА СОЗОПОЛ, СЕЛО АТИЯ

Настоящата процедура за подбор на персонала в социална услуга в общността „Център за настаняване от семеен тип за деца с увреждания“ се основава на Методика за определяне длъжностите на персонала в специализираните институции и социалните услуги в общността, утвърдена със Заповед РД 01 – 964 от 30.10.2012 г. от Министъра на труда и социалната политика, както и приложение № 3А към нея „Длъжности за изпълнение на стандарти и критерии за персонал в ЦНСТ за деца с увреждания“; Договор BG051PO001-5.2.12-0009-C0001 проект „У дома“ и приложенията към него; Ръководство за конкретен бенефициент по изпълнение и управление на проект по процедура за директно предоставяне BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете“ Компонент 2: Разкриване на социални услуги в общността, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

Община Созопол обявява свободните работни места чрез публикации в местните медии и/или чрез поставяне на информационни табели на обществено достъпни места. В обявата се посочват:

- Условията, на които трябва да отговарят кандидатите;
- Да имат необходимото изискуемо за съответната позиция образование;
- Да имат желание да се грижат за деца с увреждания;

Документите, които трябва да представят:

- попълнено заявление по образец;
- автобиография;
- мотивационно писмо;
- копие от диплом за завършена степен на образование;
- копие от сертификати за квалификации, курсове, обучение и др.

Крайните срокове за подаване на документите ще бъдат публикувани.

Оценката на кандидатите преминава през два етапа:

1. Оценка на документите, предоставени от кандидатите, желаещи да предоставят социални услуги

Данните от оценката се въвеждат в таблица (Приложение 1), като присъждането на точките по отделните критерии става по следния начин:

1. По критерий „Образование“

Оценяването на образованието се извършва въз основа на представения документ за завършена образователна степен. Кандидатът получава 1 точка, ако е завършил средно образование, 2 точки –ако е завършил висше или полувисше образование.

2. По критерий „Професионална квалификация“

Първата стъпка при оценяването на професионалната квалификация е да се определи нейния тип или вид. Под „професионална квалификация“ следва да се разбира обемът и съдържанието на професионалните компетенции (знания и умения), придобити в хода на завършеното образование и/или в процеса на трудовата реализация и стаж. В този смисъл професионалната квалификация не е производна единствено на завършеното образование, а на цялостния професионален опит на личността, т.е. освен образованието се отчита и професионалната реализация. В идеалния случай, когато личността е упражнявала специалността, придобита в рамките на образователната система, тогава образованието и стажът се допълват и сравнително лесно и еднозначно може да се прецени вида на притежаваната професионална квалификация. По-често срещани в практиката обаче са други случаи:

- Лицето е завършило основно или общо средно образование и не притежава никаква специалност – професионалната му квалификация в този случай следва да се прецени средно образование, 2 точки –ако е завършил висше или полувисше образование.

- Лицето е завършило средно професионално или висше (в т.ч. и полувисше) образование с определена специалност, но изобщо не е упражнявало последствие в професионална си път – професионалната квалификация в този случай ще бъде определена въз основа на реалните трудови дейности, извършвани от лицето;

- Лицето е завършило средно професионално или висше (в т.ч. и полувисше) образование с определена специалност, работило е известно време по нея, след което се е насочило към други дейности – това е най-трудният за преценка случай, в който към първоначалните професионални компетенции трябва да се добавят и тези, придобити единствено в процеса на трудовия опит, като в зависимост от количеството им съотношение (според срока на тяхното упражняване) и тяхната актуалност (в началото на професионалния път или непосредствено преди периода на безработица), може да се говори за водещи и фоновни (вторични, допълнителни, спомагателни) компетенции.

След като видът на професионалната квалификация бъде определен, се пристъпва към оценяване на нейната приложимост за извършването на социални услуги, като кандидатът може да получи максимум 3 точки.

В Приложение 2 е дадена таблица за оценка на притежаваната професионална квалификация спрямо приложимостта ѝ за извършването на социални услуги.

Ако професионалната квалификация на кандидата не попада в обявата на посочените в таблицата професионални направления и професии, на кандидата се присъждат 0 точки.

3. По критерий „Опит в предоставянето на социални услуги/работа с хора“

При предревителния подбор на кандидатите, извършван въз основа на документи, наличните на опит в предоставянето на социални услуги или от работата с хора може да се прецени само в рамките на професионалната реализация на кандидата. За наличие на такъв опит може да се говори тогава, когато кандидатът има трудов стаж в някоя от следните области: предоставяне на социални услуги, социални науки и дейности, образование и възпитание, здравеопазване, религия, услуги за населението и личността.

С други думи, ако на кандидата вече са присъдени точки по предходния критерий – професионална квалификация, се счита, че той има натрупан опит и от работа с хора. В зависимост от продължителността на този опит се присъждат между 1 и 4 точки по следната скала:

- Опит над 5 години – 4 т.
- Опит между 2 и 5 години – 3 т.
- Опит до 2 години – 2 т.
- Опит до 1 година – 1 т.
- Без опит – 0 т.

Много често опитът в предоставянето на социални услуги е неформален, доколкото се придобива извън рамките на професионалните ангажименти и отговорности. Подобно „неосъзнато“ предоставяне на социални услуги е, например, оказването на помощ и подкрепа на член на семейството, роднина, съсед или приятел. Този неформален опит следва да бъде изяснен и следователно, оценен, в хода на събеседването с кандидата.

Максималният брой точки, които може да се получат от оценката на документите на кандидатите е 9 точки.

II. Оценка на кандидатите чрез провеждане на събеседване

Доставчикът формира комисия, която да проведе събеседването с кандидатите. В комисията участват следните представители на общинска администрация Созопол, както ръководителят и координаторът на Договор BG051PO001-5.2.12-0009-C0001 проект „У дома“.

По време на интервюто се оценяват интелектуалните способности, професионалните умения и личните качества на кандидатите, като членовете на комисията могат да ползват Приложение 3, съдържащо въпроси за полуструктурирано събеседване. Всеки член на комисията попълва формуляр за събеседване. Оценка на кандидатите от събеседването се получава като средноаритметична стойност от оценките на членовете на комисията, като максималният брой точки е 12.

Крайната оценка за всеки кандидат се получава като сбор от оценката на документите и оценката от събеседването. Данните се обобщават. Кандидати получили 8 или по-малко точки се считат за неподходящи да работят по Договор BG051PO001-5.2.12-0009-C0001 проект „У дома“. Тяхното наемане и включване може да стане само по изключение, на основание на убедителна аргументация и при пълното единодушие на всички членове на Смесената комисия.